



Istituto Tecnico Commerciale Statale "Germano Sommeiller"

C.so Duca degli Abruzzi, 20 – 10129 Torino

Tel – 011.5178054

Cod. Fisc. 80090950017

E-mail: TOTD090008@istruzione.it – PEC: TOTD090008@pec.istruzione.it



VADEMECUM PER IL PERSONALE OBBLIGATO ALLA PRESA DI SERVIZIO

SI RICORDA A TUTTO IL PERSONALE DI SEGUITO SPECIFICATO CHE IL GIORNO 1/9/2025 DALLE ORE 8:30 BISOGNA EFFETTUARE LA PRESA DI SERVIZIO. RICORDARSI DI PORTARE CON SE' CARTA D'IDENTITA' E IBAN.

La presa di servizio il **1/9/2025** è **obbligatoria per il personale docente e ATA**, sia neoassunto in ruolo sia incaricato a tempo determinato al 31/8 o al 30/6. Tale adempimento è necessario per perfezionare il rapporto di lavoro, salvo diversa indicazione della scuola.

Personale neoassunto in ruolo dal 1/9/2025

Devono assumere servizio il 1/9/2025 i docenti e ATA assunti tramite procedure ordinarie (GAE, concorsi, ATA 24 mesi). Il contratto a **tempo indeterminato** avrà **decorrenza giuridica ed economica dall'1/9/2025**.

Supplenti con contratto al 31/8 o 30/6

I docenti e ATA con incarico di supplenza a tempo determinato devono **assumere servizio il 1/9/2025**, con contratto valido fino al 31/8/2026 o al 30/6/2026, con decorrenza giuridica ed economica dall'1/9/2025.

Presa di servizio su cattedra articolata su più scuole

– Il docente con cattedra suddivisa su più sedi deve assumere servizio nella **scuola principale**, ossia quella che **gestisce il contratto**.

– È comunque opportuno contattare preventivamente i dirigenti scolastici delle scuole coinvolte, in caso di dubbi o indicazioni diverse.

Divieto di aspettativa immediata per altro lavoro

Non è consentito **richiedere aspettativa contestualmente alla presa di servizio** per proseguire un lavoro incompatibile. Le richieste possono essere valutate **solo dopo la sottoscrizione del contratto**, e se non sussistono incompatibilità pregresse.

Casi in cui non è richiesta la presa di servizio

È possibile perfezionare il contratto **senza presa di servizio**, in alcuni casi:

– **Maternità** (obbligatoria o interdizione per gravidanza): il contratto ha decorrenza giuridica ed economica dall'1/9 senza obbligo di presenza.

– **Dottorato di ricerca, borse di studio, assegni di ricerca**: previsti collocamenti in congedo/aspettativa senza assunzione in servizio.

Altri casi di obbligo di assunzione in servizio il 1 settembre 2025

Oltre ai neoassunti e ai supplenti, devono assumere servizio:

– **Personale già di ruolo che ha ottenuto trasferimento/passaggio** per l'a.s. 2025/26: anche nella stessa scuola.

– **Personale di ruolo rientrante da congedo o aspettativa** terminata il 31/8/2025 (es. anno sabbatico, dottorato, ex art. 36/59).

– **Personale rientrante da assegnazione provvisoria o utilizzazione s. 2024/25**: se non riconfermato per il 2025/26.

Personale già di ruolo non tenuto a presentarsi il 1 settembre

I docenti già di ruolo **non obbligati** alla presa di servizio (es. nessun movimento o rientro) non devono presentarsi il 1/9, **a meno che non siano previste attività programmate**.